Arbeitsvertrag

zwischen

**Arbeitgeber**

und

**Arbeitnehmerin**

**1. Tätigkeit**

      (z.B. Reinigung, Raumpflege, Haushaltshilfe)

**2. Arbeitsort**

Arbeitsort:

**2. Beginn, Dauer und Pensum**

Das Arbeitsverhältnis beginnt am       und ist auf unbestimmte Zeit abgeschlossen.

Das Arbeitspensum beträgt in aller Regel       Stunden pro Woche.

**3. Probezeit**

Die Probezeit beträgt 3 Monate. Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis von beiden Seiten mit einer Frist von 7 Kalendertagen gekündigt werden.

**4. Ferien**

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf       Wochen Ferien pro Jahr. Da der Arbeitsvertrag auf Stundenlohn basiert, wird kein Lohn bezahlt, wenn der Arbeitnehmer Ferien nimmt. Stattdessen wird der Ferienlohn laufend mit jeder Lohnzahlung durch einen Zuschlag auf den Stundenlohn aufgerechnet. Der Zuschlag beträgt 10.64% bei 5 Wochen Ferien.

**5. Kündigungsfrist**

Nach Ablauf der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis jeweils per Ende Monat mit den folgenden Fristen gekündigt werden:

1. Dienstjahr:  1 Monat

2. bis 9. Dienstjahr: 2 Monate

Ab 10. Dienstjahr: 3 Monate

**6. Lohn**

Der Lohn wird im Stundenlohn einmal monatlich jeweils per Ende des Monats ausbezahlt.

Es gelten die folgenden Ansätze:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ansatz in % | Basis in CHF | Total in CHF |
| Grundlohn pro Stunde (Netto) |  |  | 25.00 |
| Ferienzuschlag | 10.64 | 25.00 | 2.66 |
| **Stundenlohn (Brutto)** |  |  | **27.66** |
|  |  |  |  |
| Abzüge |  |  |  |
| AHV / IV / EO | 5.125 | 27.08 | 1.42 |
| ALV | 1.1 | 27.08 | 0.30 |

**7. Lohnfortzahlung**

Lohnfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit: Die Lohnfortzahlung bei Krankheit und Nichtbetriebsunfall bei weniger als 8 Stunden pro Woche richtet sich ausschliesslich nach den Bestimmungen des Obligationenrechts.

**8. Schweigepflicht**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, alle Informationen über das Arbeitsverhältnis und den Arbeitgeber vertraulich zu behandeln. Er bleibt auch nach Auflösung des Arbeitsverhältnisses an diese Schweigepflicht gebunden.

Im Übrigen gelten die Bestimmungen des kantonalen Normalarbeitsvertrags zur Hauswirtschaft sowie die Art. 319 ff. des Schweizerischen Obligationenrechts.

Musterort, 1. Juni 2020

Arbeitgeber: Arbeitnehmerin:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_